PART B2 DE LA PROVA ÚNICA FOL: PROVA PRÀCTICA

OPCIÓ A

CAS PRÀCTIC 1 (25% NOTA)

Ens arriba una consulta de na Paula Martí de 37 anys, amb experiència laboral com teleoperadora en el departament de vendes d'una empresa d'energies renovables. Aquesta feina l'ha realitzada durant els darrers 6 anys. Vol promocionar dins l'empresa, però no té cap titulació oficial. Li agradaria saber com podria participar en el procés d'acreditació de la seva experiència laboral i quina qualificació professional podria obtenir. Després voldria saber quines altres opcions tendria dins la formació formal dins de la seva àrea professional, però no té l'ESO".

1. **Amb tota la informació de la qual disposes, has d'oferir diferents itineraris alternatius en funció dels requisits d'accés, duració dels itineraris i la formació acadèmica obtinguda.**
2. **Indica els recursos i fonts d'informació que has de menester per donar aquesta orientació acadèmica.**

CAS PRÀCTIC 2 (25% NOTA)

En Pere Pons és un treballador de l'empresa "Tractors Galán - Venda de Maquinària Agrícola i Forestal, SL", té un contracte indefinit a jornada completa des de fa tretze anys ocupant el lloc de venedor (categoria 3).
El mes d'abril el treballador és baixa per incapacitat temporal derivada de malaltia comuna dia 05 d'abril de 2023 fins dia 17 del mateix mes.
L'empresa formalitza el corresponent comunicat de la situació davant la Seguretat Social de les remuneracions i cotitzacions corresponents. La base reguladora corresponent al mes anterior és de 1952,21 €. La base reguladora (BR) diària per al càlcul de la BCCP és de 66,30€.
Les meritacions salarials d'aquest treballador són les següents:

- Salari base: 1275,50 €
- Antiguitat: 4,25% del salari base per quinquenni
- Incentiu per vendes: 112,03 €
- Plus d'assistència: 225 €
- Hores extraordinàries: 95€

Els treballadors de l'empresa de venda de maquinària agrícola perceben dues pagues extraordinàries (una al juny i l'altra al desembre) iguals al salari base més l'incentiu per vendes. Té una retenció a l'IRPF de l'11%.
Al conveni col·lectiu que afecta a aquesta empresa es varen pactar certes millores per les persones treballadores, entre d'altres un complement per incapacitat temporal que puja el percentatge a rebre en cas d'IT fins al 80 % de la base reguladora a partir del dia 10 d'incapacitat temporal d'origen comú o laboral. La tarifa de primes d'AT i MP de l'empresa de maquinària agrícola és de 2,05%.

Amb la informació anterior, es demana:

1. Calcula les bases de cotització a la Seguretat Social i les quotes de cotització del treballador i l'empresa.

2. Confecciona el rebut de salari corresponent al mes d'abril del treballador.

Cal que expliquis els procediments de càlcul.

CAS PRÀCTIC 3 (50% NOTA)

SUPÒSIT 1 (10% NOTA)

L'empresa QUINACALOR SL presenta els elements comptables següents en finalitzar l'any:

- Clients: 50.000 euros
- Màquines: 180.000 euros
- Préstec a curt termini: 30.500 euros
- Reserves legals: 75.150 euros
- Proveïdors a llarg termini: 220.000 euros
- Mercaderies: 12.250 euros
- Proveïdors a curt termini: 9.800 euros
- Bancs: 42.325 euros
- Elements de transport: 31.000 euros
- Amortització acumulada d'immobilitzat: 22.150 euros
- Capital social: 75.000 euros

Calcula i interpreta les ràtios econòmiques i financeres següents:

1. **Fons de maniobra.**
2. **Liquiditat immediata o de disponibilitat.**
3. **Liquiditat a curt termini.**
4. **Garantia o solvència a llarg termini.**

SUPÒSIT 2 (15% NOTA)

Na Maite Pérez treballa com a peó agrícola a l'empresa Fruita Illenca SL del conveni col·lectiu del camp de Balears, amb horari de 7:00 a 15:00, que preveu recol·lectar l'última setmana de juny part de la collita, la zona que té assignada per treballar és a l'aire lliure i no té zones de resguard del sol. Ha de recollir fruita i verdura a mà perquè no es faci malbé, és un cultiu ecològic, llavor autòctona i l'empresa ocupa a dones en risc d'exclusió social.

Les previsions de temperatura per a la darrera setmana de juny són molt elevades, amb la possibilitat que es produeixin avisos de fenòmens meteorològics adversos per elevades temperatures, per a això s'aplicarà el Reial decret llei 4/2023, d'11 de maig pel qual s'apliquen mesures urgents (...) i prevenció de riscos laborals en episodis de temperatures elevades i Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball.

Tenint en compte l'anterior, contesta les preguntes següents:

1. **Quan s'han de prendre mesures adequades per a la protecció de les persones treballadores amb relació a aquest supòsit?**
2. **Indica els nivells de risc que es podrien donar en cas de fenòmens meteorològics adversos per elevades temperatures i quins organismes les emeten.**
3. **A partir de quin nivell s'han de dur a terme actuacions obligatòries o de prohibició i en què consistirien.**
4. **Quina consideració tindrà el dany produït pel cop de calor? Justifica-ho.**

5. **En cas de sospita de patir un cop de calor per la treballadora, fes una seqüenciació relacionant el mètode PAS amb les actuacions de primers auxilis a dur a terme per atendre-la.**
6. **A final de juny la treballadora pateix un cop de calor, amb conseqüències tan greus que li generen una incapacitat permanent reconeguda. Després de la investigació realitzada, es desprèn que no hi havia mesures preventives instaurades per l'empresa. Indica a quin tipus de responsabilitats s'enfronta la persona empresària.**
7. **Què és l'IBASSAL?**

SUPÒSIT 3 (10% NOTA)

L'Ajuntament de Sineu encarrega a una empresa d'investigació i relacions públiques un estudi sobre cinc empreses que operen al municipi amb la finalitat d'editar una guia i crear un quadre de representació d'una part de les empreses.
L'Ajuntament pren com a mostra les empreses que destaquen en el poble sigui per la seva mida, defensa producte local, innovació, sostenibilitat, circularitat, energia renovable, intel·ligència artificial, inclusivitat,... sigui per altres característiques que les fan rellevants enfront d'altres empreses del municipi. Les elegides són:

- **Acadèmia d'idiomes Sineu:** és un centre d'estudis privat que imparteix diversos idiomes tant per infants com per persones adultes, tenint un horari de matí i horabaixa. Aquesta ha dinamitzat el poble oferint intercanvis internacionals amb persones estudiants d'altres països. La seva propietària és Maria Dolors Riera. El claustre està conformat per 8 docents.

- **Confeccions Sineu, Coop**: és una cooperativa formada per 7 joves del municipi i municipis del voltant que es dediquen a elaborar moda sostenible, feta a mà i amb el disseny elaborat íntegrament a Mallorca.
- **Assessoria Juridicolaboral Buades-Campaner SLL**: és una assessoria conformada per 13 persones treballadores, de les quals deu són sòcies treballadores propietàries a parts iguals de l'empresa, la resta són persones treballadores assalariades.
- **Ciments Ferriol SA:** és una fàbrica de ciments i derivats que té 52 persones treballadores. La família propietària és la família Ferriol, la qual controla la majoria de l'accionariat i capital, a més de les 22 accionistes minoritàries que presenta.
- **Fustes Garau, SL**: empresa dedicada al tractament de la fusta i elaboració de mobles de cuina i de bany. És propietat dels 3 germans Garau i té contractades 17 persones treballadores.

A partir de les dades aquí dalt referides, se't demana que:

1. **Elaboris un quadre organitzatiu on aparegui:**
   a) **Nom de l'empresa**
   b) **Forma Jurídica**
   c) **Capital (mínim i màxim per a aquest tipus d'empreses)**
   d) **Nombre de socis (mínim i màxim per a aquest tipus d'empreses)**
   e) **Responsabilitat dels socis**

2. **Indiquis els passos a seguir per a constituir una empresa com assessoria juridicolaboral Buades-Campaner SLL, esmentant l'organisme davant el qual es farà el tràmit corresponent.**

SUPÒSIT 4 (5% NOTA)

Respecte als autors següents: Maslow, Vroom, Herzberg, Adams, MClelland i Locke, contesta el següent:

1. **Indica quines teories motivacionals varen desenvolupar i explica-les de forma breu.**
2. **Classifica-les segons la corrent a la qual pertanyen i explica-les de forma breu.**

SUPÒSIT 5 (10% NOTA)

Una empresa després d'acomiadar a una treballadora, na Margalida Mateu, comunica a 25 grups de whatsapp dels diferents centres de l'empresa: "*Amb molta tristesa us informam que ahir vàrem haver d'acomiadar a na Margalida. La Sra. Mateu es va dedicar a fer falsos abonaments de tiquets, que no estaven justificats i es quedava els doblers. Concretament, al desembre 2019 va anul·lar 56 tiquets per valor de 483€ i al gener 2020 va anul·lar 89 tiquets per valor de 806€. En total 1.289€. Us ho explic perquè estigueu informats i també perquè fem cas dels procediments establerts (arquejos, quadrament de caixa,...) Si veis qualque cosa rara, s'ha d'actuar amb celeritat! Aquest cas s'hauria pogut detectar molt abans i ens han fallat els controls. Que serveixi per aprendre tots de les errades i intentem que no torni a passar.*"

Quines podrien ser les conseqüències d'aquest acomiadament? Explica-les i fonamenta jurídicament.

PARTE B2 DE LA PRUEBA ÚNICA FOL: PRUEBA PRÁCTICA

OPCIÓN A

CASO PRÁCTICO 1 (25% NOTA)

Nos llega una consulta de Paula Martí de 37 años, con experiencia laboral como teleoperadora en el departamento de ventas de una empresa de energías renovables. Este trabajo lo ha realizado durante los últimos 6 años. Quiere promocionar en la empresa, pero no tiene ninguna titulación oficial. Le gustaría saber cómo podría participar en el proceso de acreditación de su experiencia laboral y qué calificación profesional podría obtener. Después quisiera saber qué otras opciones tendría en la formación formal dentro de su área profesional, pero no tiene la ESO".

1. **Con toda la información de la que dispones, debes ofrecer diferentes itinerarios alternativos en función de los requisitos de acceso, duración de los itinerarios y la formación académica obtenida.**
2. **Indica los recursos y fuentes de información que necesitas para dar esta orientación académica.**

CASO PRÁCTICO 2 (25% NOTA)

Pere Pons es un trabajador de la empresa Tractors Galán - Venta de Maquinaria Agrícola y Forestal, S.L., tiene un contrato indefinido a jornada completa desde hace trece años ocupando el puesto de vendedor (categoría 3).

En el mes de abril el trabajador causa baja por incapacidad temporal derivada de enfermedad común el día 05 de abril de 2023 hasta el día 17 del mismo mes.

La empresa formaliza el correspondiente comunicado de la situación ante la Seguridad Social de las remuneraciones y cotizaciones correspondientes. La base reguladora correspondiente al mes anterior es de 1952,21 €. La base reguladora (BR) diaria para el cálculo de la BCCP es de 66,30€.

Los devengos salariales de este trabajador son los siguientes:

- Salario base: 1275,50 €
- Antigüedad: 4,25% del salario base por quinquenio
- Incentivo de ventas: 112,03 €
- Plus de asistencia: 225€
- Horas extraordinarias: 95€

Los trabajadores de la empresa de venta de maquinaria agrícola perciben dos pagas extraordinarias (una en junio y otra en diciembre) iguales al salario base más el incentivo de ventas. Tiene una retención en el IRPF del 11%.

En el convenio colectivo que afecta a esta empresa se pactaron ciertas mejoras para los trabajadores, entre otros un complemento por incapacidad temporal que incrementa el porcentaje a recibir en caso de IT hasta el 80% de la base reguladora a partir del día 10 de incapacidad temporal de origen común o laboral. La tarifa de primas por AT y EP de la empresa de tractores es 2,05%.

Con la información anterior, se te pide:

1. Calcula las bases de cotización a la Seguridad Social y las cuotas de cotización del trabajador y la empresa.

2. Confecciona el recibo de salarios correspondiente al mes de abril del trabajador.

Es necesario que expliques los procedimientos de cálculo.

CASO PRÁCTICO 3 (50% NOTA)

SUPUESTO 1 (10% NOTA)

La empresa QUINACALOR SL presenta los siguientes elementos contables al finalizar el año:

- Clientes: 50.000 euros
- Máquinas: 180.000 euros
- Préstamo a corto plazo: 30.500 euros
- Reservas legales: 75.150 euros
- Proveedores a largo plazo: 220.000 euros
- Mercancías: 12.250 euros
- Proveedores a corto plazo: 9.800 euros
- Bancos: 42.325 euros
- Elementos de transporte: 31.000 euros
- Amortización acumulada de inmovilizado: 22.150 euros
- Capital social: 75.000 euros

Calcula e interpreta las siguientes ratios económicas y financieras:

1. **Fondo de maniobra**
2. **Liquidez inmediata o de disponibilidad**
3. **Liquidez a corto plazo**
4. **Garantía o solvencia a largo plazo**

SUPUESTO 2 (15% NOTA)

Maite Pérez trabaja como peón agrícola en la empresa Fruita Illenca SL del convenio colectivo del campo de Baleares, con horario de 7:00 a 15:00, que prevé recolectar la última semana de junio parte de la cosecha, la zona que tiene asignada para trabajar está al aire libre y no tiene zonas de resguardo del sol. Debe recoger fruta y verdura a mano para que no se estropee, es un cultivo ecológico, de semilla autóctona y la empresa ocupa a mujeres en riesgo de exclusión.

Las previsiones de temperatura para la última semana de junio son muy elevadas, con la posibilidad de que se produzcan avisos de fenómenos meteorológicos adversos por elevadas temperaturas, para lo cual se aplicará el Real decreto ley 4/2023, de 11 de mayo por el que se aplican medidas urgentes (...) y prevención de riesgos laborales en episodios de elevadas temperaturas y Real decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo.

Teniendo en cuenta lo anterior, contesta a las siguientes preguntas:

1. **¿Cuándo deben tomarse medidas adecuadas para la protección de las personas trabajadoras con relación a este supuesto?**
2. **Indica los niveles de riesgo que podrían darse en caso de fenómenos meteorológicos adversos por elevadas temperaturas y qué organismos las emiten.**
3. **A partir de qué nivel deben llevarse a cabo actuaciones obligatorias y/o de prohibición y en qué consistirían.**
4. **¿Qué consideración tendrá el daño producido por el golpe de calor? Justifícalo.**

5. **En caso de sospecha de sufrir un golpe de calor por la trabajadora, realiza una secuenciación relacionando el método PAS con las actuaciones de primeros auxilios a llevar a cabo para atenderla.**
6. **A finales de junio la trabajadora sufre un golpe de calor, con consecuencias tan graves que le generan una incapacidad permanente reconocida. Tras la investigación realizada, se desprende que no existían medidas preventivas instauradas por la empresa. Indica a qué tipo de responsabilidades se enfrenta la persona empresaria.**
7. **¿Qué es el IBASSAL?**

SUPUESTO 3 (10% NOTA)

El Ayuntamiento de Sineu encarga a una empresa de investigación y relaciones públicas un estudio sobre cinco empresas que operen en el municipio con el fin de editar una guía y crear un cuadro de representación de una parte de las empresas.

El Ayuntamiento toma como muestra las empresas que destacan en el pueblo ya sea por su tamaño, defensa del producto local, innovación, sostenibilidad, circularidad, uso de energías renovables, inteligencia artificial, inclusividad,... o por otras características que les hacen relevantes frente a otras empresas del municipio.

Las elegidas son:

- **Academia de idiomas Sineu:** es un centro de estudios privado que imparte varios idiomas tanto para niños como para personas adultas, teniendo un horario de mañana y tarde. Ésta ha dinamizado el pueblo ofreciendo intercambios internacionales con

- personas estudiantes de otros países. Su propietaria es Maria Dolors Riera. El claustro está conformado por 8 docentes.
- **Confecciones Sineu, Coop:** es una cooperativa formada por 7 jóvenes del municipio y municipios limítrofes que se dedican a elaborar moda sostenible, hecha a mano y con el diseño elaborado íntegramente en Mallorca.
- **Asesoría Juridicolaboral Buades-Campaner SLL:** es una asesoría conformada por 13 personas trabajadoras, de las cuales diez son socias trabajadoras propietarias a partes iguales de la empresa, el resto son personas trabajadoras asalariadas.
- **Cementos Ferriol SA:** es una fábrica de cementos y derivados que tiene 52 personas trabajadoras. La familia propietaria es la familia Ferriol, quien controla la mayoría del accionariado y capital, además de los 22 accionistas minoritarios que presenta.
- **Fustes Garau, SL:** empresa dedicada al tratamiento de la madera y elaboración de muebles de cocina y baño. Es propiedad de los 3 hermanos Garau y cuenta con 17 personas trabajadoras.

A partir de los datos aquí arriba referidos, se pide que:

1. **Elabores un cuadro organizativo donde aparezca:**
   a) **Nombre de la empresa**
   b) **Forma Jurídica**
   c) **Capital (mínimo y máximo para este tipo de empresas)**
   d) **Número de socios (mínimo y máximo para este tipo de empresas)**
   e) **Responsabilidad de los socios**

2. **Indiques los pasos a seguir para constituir una empresa como asesoría jurídico-laboral Buades-Campaner SLL, mencionando al organismo ante el que se realizará el trámite correspondiente.**

SUPUESTO 4 (5% NOTA)

Respecto a los siguientes autores: Maslow, Vroom, Herzberg, Adams, MClelland y Locke, contesta lo siguiente:

1. **Indica qué teorías motivacionales desarrollaron y explícalas brevemente.**
2. **Clasifícalas según la corriente a la que pertenecen y explícalas brevemente.**

SUPUESTO 5 (10% NOTA)

Una empresa después de despedir a una trabajadora, Margalida Mateu, comunica a 25 grupos de WhatsApp de los diferentes centros de la empresa: "Con mucha tristeza le informamos que ayer tuvimos que despedir a Margalida. La Sra. Mateu se dedicó a hacer falsos abonos de tickets, que no estaban justificados y se quedaba el dinero. Concretamente, en diciembre 2019 anuló 56 tickets por valor de 483 € y en enero 2020 anuló 89 tickets por valor de 806 €. En total 1.289 €. Os lo explico para que estén informados y también para que hagamos caso los procedimientos establecidos (arqueos, cuadre de caja,...) Si ve algo raro, ¡Hay que actuar con celeridad! Este caso habría podido detectarse mucho antes y nos han fallado los controles. Que sirva para aprender todos de los errores e intentamos que no vuelva a ocurrir."

¿Cuáles podrían ser las consecuencias de este despido? Explícalas y fundamenta jurídicamente.